

Stanowisko nr 1/XLIX/2017
Senatu Politechniki Warszawskiej
z dnia 24 maja 2017 r.

w sprawie zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego

Na podstawie § 45 ust. 2 pkt 6 Statutu Politechniki Warszawskiej Senat Politechniki Warszawskiej wyraża następujące stanowisko:

1. W trosce o wysoki poziom merytoryczny i stworzenie warunków do ciągłego rozwoju kadry naukowej przy jednoczesnym zapewnieniu perspektyw awansu zawodowego w Uczelni, Senat uważa, że w Politechnice Warszawskiej najważniejszymi kryteriami oceny przy zatrudnieniu na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego są osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, a także osiągnięcia projektowe, innowacyjno-wdrożeniowe oraz w zakresie kierowania projektami badawczymi.
2. Senat PW ustala zasady zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego osób spełniających wymagania ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz. U. z 2016r., poz. 1842 z późn. zm.) oraz Statutu PW zgodnie z przepisami poniższymi. Niniejsze zasady stosuje się z uwzględnieniem przepisów Kodeksu pracy.
3. **Zasady zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego:**
 - 3.1. Decyzja kierownika jednostki organizacyjnej dotycząca wniosku o zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego musi być uzasadniona potrzebą realizacji zadań naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych z uwzględnieniem zapewnienia jak najlepszych warunków pracy osobie zatrudnianej i perspektyw rozwoju jednostki organizacyjnej.
 - 3.2. Z osobą posiadającą stopień naukowy doktora habilitowanego, a także w wyjątkowych przypadkach tylko stopień doktora, może być nawiązany stosunek pracy na stanowisku profesora nadzwyczajnego w ramach umowy o pracę na czas nieokreślony. Następuje to w drodze postępowania konkursowego. Nawiązanie stosunku pracy na stanowisku profesora nadzwyczajnego w drodze postępowania konkursowego może też nastąpić w ramach umowy o pracę na czas określony.
 - 3.3. Osoba, z którą Politechnika Warszawska nawiązała stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub na podstawie mianowania na czas nieokreślony na stanowisku innym niż profesora nadzwyczajnego, posiadająca stopień naukowy doktora habilitowanego, a także w wyjątkowych przypadkach tylko stopień doktora, może być zatrudniona na stanowisku profesora nadzwyczajnego bez postępowania konkursowego na podstawie aneksu do umowy o pracę na czas określony do pięciu lat lub odpowiednio na podstawie aneksu do mianowania na czas określony do pięciu lat. Zatrudnienie to może być przedłużone na kolejny okres

do pięciu lat. Zatrudnienie to jest powierzeniem pełnienia stanowiska profesora nadzwyczajnego na określony czas.

- 3.4. Osobę posiadającą tytuł naukowy profesora można zatrudnić na stanowisku profesora nadzwyczajnego na podstawie mianowania na czas nieokreślony.
- 3.5. Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego jest postrzegane jako akt zdecydowanie nobilitujący. Powinno być ono traktowane jako wyróżnienie, motywujące do intensywnego gromadzenia dorobku, niezbędnego do ubiegania się o tytuł naukowy profesora. W szczególności należy oczekiwać od kandydatów twórczej aktywności zawodowej, udokumentowanej osiągnięciami w zakresie nauk podstawowych lub stosowanych, powstałymi w wyniku współpracy z szeroko rozumianą gospodarką, a także w wyniku realizacji krajowych lub międzynarodowych projektów badawczych, technologicznych, konstrukcyjnych, architektonicznych, itp. Osiągnięcia te powinny mieć swój wyraz w dorobku publikacyjnym, obejmującym prestiżowe czasopisma i materiały konferencyjne o zasięgu międzynarodowym lub we wdrożonych rozwiązaniach technicznych, w tym chronionych patentami.
- 3.6. Przy zatrudnianiu na stanowisko profesora nadzwyczajnego osoby ze stopniem doktora habilitowanego należy wziąć pod uwagę nie tylko wyróżniającą się aktywność naukową po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, ale także znaczące osiągnięcia w obszarze działalności dydaktycznej, a w szczególności autorstwo lub współautorstwo książek lub podręczników, pełnienie funkcji opiekuna naukowego doktorantów lub promotora.
- 3.7. Wymienione kryteria mogą być odpowiednio zmodyfikowane w uzasadnionych okolicznościach zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego osób o wybitnych osiągnięciach bezpośrednio po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego oraz w przypadkach dotyczących zapoczątkowania pionierskich kierunków badań i nowych kierunków kształcenia, wymagających tworzenia nowych zespołów badawczych i dydaktycznych.
- 3.8. W wyjątkowych przypadkach, uzasadnionych szczególnym interesem Uczelni, o zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego może ubiegać się osoba legitymująca się stopniem naukowym doktora spełniająca wymagania określone w ustawie.
- 3.9. Mając na uwadze wymagania określone w niniejszym dokumencie, a także obowiązujące w Uczelni zasady oceny okresowej oczekuje się, że nauczyciel akademicki nie posiadający tytułu naukowego zatrudniony w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego w ciągu maksymalnie dziesięciu lat zatrudnienia na tym stanowisku uzyska tytuł naukowy lub złoży pozytywnie zaopiniowany przez radę jednostki organizacyjnej przeprowadzającej postępowanie wnioski o uzyskanie tytułu naukowego.
- 3.10. Niespełnienie oczekiwań wymienionych w pkt. 3.9. zagrożone jest negatywną oceną okresową nauczyciela akademickiego następującą po upływie okresu dziesięciu lat zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego. Negatywna ocena dotyczy oceny cząstkowej Systemu oceny pracowników w Politechnice Warszawskiej w obszarze osiągnięć naukowych i twórczych oraz kształcenia kadr.

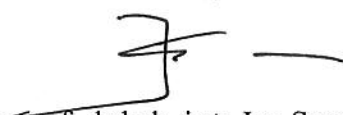
4. Zasady zatrudniania na stanowisku profesora wizytującego:

- 4.1. Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba będąca pracownikiem innej uczelni, posiadająca stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora. W postępowaniu związanym z zatrudnieniem profesora wizytującego przy ocenie kwalifikacji kandydata należy stosować kryteria obowiązujące przy zatrudnianiu na stanowisku profesora nadzwyczajnego.
 - 4.2. Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba będąca pracownikiem innej uczelni, posiadająca stopień naukowy doktora, która spełnia wymogi określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym.
 - 4.3. Zatrudnienie na stanowisku profesora wizytującego następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony.
- 5. Zasady zatrudniania na stanowisku profesora zwyczajnego:**
- 5.1. Kandydat na stanowisko profesora zwyczajnego musi być uczonym o uznanej naukowej renomie będącym twórcą grupy badawczej reprezentującej określony kierunek w nauce, mającej istotne oryginalne osiągnięcia naukowe, rozpoznawalne w krajowym i międzynarodowym środowisku naukowym.
 - 5.2. Przy ocenie kwalifikacji kandydata należy mieć na uwadze dynamiczny rozwój wielu dyscyplin naukowych, powodujący iż tematyka działalności naukowej może ewoluować w różnych kierunkach, a osoby reprezentujące wykreowaną grupę nie muszą prowadzić swojej działalności w ośrodku, w którym pracuje kandydat.
 - 5.3. Wniosek dotyczący zatrudnienia na stanowisku profesora zwyczajnego powinien dokumentować te elementy dorobku, które świadczą o międzynarodowej renomie kandydata, o jego umiejętnościach kierowania pracami badawczymi oraz o osiągnięciach w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej.
 - 5.4. Do wniosku powinna być dołączona co najmniej jedna opinia o dorobku kandydata, sporządzona przez recenzenta posiadającego tytuł naukowy profesora i zatrudnionego na stanowisku profesora zwyczajnego w innym ośrodku niż Politechnika Warszawska.
6. Traci moc stanowisko Senatu nr 7/2014 z dnia 25 czerwca 2014 r w sprawie zasad zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora wizytującego i profesora zwyczajnego.
 7. Niniejsze stanowisko wchodzi w życie z dniem przyjęcia i ma zastosowanie do postępowań wszczętych po tej dacie.

Sekretarz Senatu


mgr Beata Dobrzeniecka

Rektor


prof. dr hab. inż. Jan Szmidt